

ที่ อย ๐๐๑๐/๒๗๐๗

สำนักงานสภรณ์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ถนนปรีดีพนมยงค์ อย ๑๓๐๐๐

๒๖ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งการรับทราบการถือใช้ระเบียบสภรณ์
เรียน ประธานกรรมการสภรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภูธรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำกัด
อ้างถึง หนังสือสภรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภูธรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำกัด ที่ ๐๐๑๖(สอ)/๓๐๖๖
ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาระเบียบสภรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภูธรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำกัด
ว่าด้วยเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสภรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่สภรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภูธรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำกัด ได้จัดประชุม
คณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ ๔๖ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ ที่ประชุมมีมติ
ให้ยกเลิกระเบียบสภรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภูธรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำกัด ว่าด้วยเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง
ของสภรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ และกำหนดระเบียบสภรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภูธรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำกัด
ว่าด้วยเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสภรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้นถือใช้ และส่งสำเนาระเบียบดังกล่าว
ให้นายทะเบียนสภรณ์รับทราบ นั้น

บัดนี้ นายทะเบียนสภรณ์ได้รับทราบระเบียบสภรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภูธร
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำกัด ว่าด้วยเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสภรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ แล้ว รายละเอียด
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

อนุมัติ/ดำเนินการตามเสนอฯ

นาวาโท

(ชัชกิจ ไทยสิทธิ์)

ผู้จัดการ

สภรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภูธรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำกัด

๐ 3 พ.ศ. 2565

กลุ่มจัดตั้งและส่งเสริมสภรณ์

โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๓๕๒๔ ๓๗๐๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ cpd_ayutthaya@cpd.go.th

(นายชนรัฐ โคจรานนท์)

สภรณ์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

รับ ๒๖ เม.ย. ๒๕๖๕

สว. สภรณ์จ. อย. ๐๖๖

รับทราบมติใช้ระเบียบสภรณ์

ว่าด้วย เจ้าหน้าที่และลูกจ้างสภรณ์

พ-ศ-๒๕๖๕

แจ้งไว้ตามระเบียบสภรณ์

นางสาวอรสา ไคลอย

28 เม.ย. 2565

วิสุทธิญา คล้ายสีแก้ว

เรียน ผู้จัดตั้ง เพื่อโปรดทราบ

- เห็นชอบ นำระเบียบสภรณ์จ. พ.ศ. ๒๕๖๕

- มอบข้อมูล สภ.นิคมทศไป

(นางวิลาวัลย์ ปันวงศ์)

รองผู้จัดการ

วันที่ 3 / 5 / 65



**ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภูธรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำกัด
ว่าด้วยเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ พ.ศ. 2565**

อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับของสหกรณ์ ข้อ 77 (8) และข้อ 106 (7) ที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการชุดที่ 46 ครั้งที่ 4/2565 วันที่ 30 มีนาคม 2565 ได้กำหนดระเบียบว่าด้วยเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสหกรณ์ สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภูธรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำกัด ว่าด้วยเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ พ.ศ. 2565”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2565 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภูธรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำกัด ดังนี้

3.1 ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภูธรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำกัด ว่าด้วยเจ้าหน้าที่และลูกจ้างสหกรณ์ของสหกรณ์ พ.ศ.2564

3.2 ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภูธรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำกัดว่าด้วยเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ พ.ศ. 2564 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2564

รวมถึงบรรดาระเบียบ คำสั่ง ประกาศ มติอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้และให้ใช้ระเบียบนี้แทน¹

ข้อ 4 ในระเบียบนี้

“สหกรณ์” หมายถึง สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภูธรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำกัด

“ประธานกรรมการ” หมายถึง ประธานกรรมการสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภูธรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำกัด

“คณะกรรมการดำเนินการ” หมายถึง คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภูธรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำกัด

“เจ้าหน้าที่” หมายถึง เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ²

“ลูกจ้าง” หมายถึง ผู้ซึ่งตกลงทำงานให้สหกรณ์โดยรับค่าจ้างไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไร

สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

1 สหกรณ์ที่ดัดใหม่ให้ตัดข้อนี้ออก

2 ระบุได้ตามความเหมาะสมของแต่ละสหกรณ์

พ.ต.อ. 

(เศกสรรค์ บัวเรือง)

ประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภูธรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำกัด



(นายการันต์ สามงามไผ่)

นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการ

หมวด 1

อัตรากำลังและตำแหน่ง

ข้อ 5 ให้สหกรณ์จ้างเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ตามจำนวนที่จำเป็นแก่การปฏิบัติงานประจำของสหกรณ์

ข้อ 6 ตำแหน่งเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ มีดังต่อไปนี้

ก. ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ ได้แก่

(1) เจ้าหน้าที่การเงิน เจ้าหน้าที่สินเชื่อ เจ้าหน้าที่ธุรการ เจ้าหน้าที่บัญชี เจ้าหน้าที่อื่นๆตามที่กำหนดในโครงสร้าง

(2) หัวหน้าฝ่าย

(3) รองผู้จัดการ

(4) ผู้จัดการ

ข. ตำแหน่งลูกจ้าง ได้แก่ คนขับรถ นักการภารโรง แม่บ้าน ฯลฯ

ข้อ 7 ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือก และแต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่งผู้จัดการ โดยพิจารณาผู้มีคุณสมบัติ ความสามารถ การริเริ่ม ความชัดเจน ความรับผิดชอบ สมรรถภาพในการปฏิบัติงานและความเหมาะสมกับตำแหน่ง และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ในข้อ 11 ง.

หมวด 2

อัตราเงินเดือนและค่าจ้าง

ข้อ 8 การกำหนดอัตราเงินเดือนและค่าจ้างของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ ให้เป็นไปตามบัญชีเงินเดือน ตามตาราง ดังนี้

ขั้น	ลูกจ้าง	ขั้น	เจ้าหน้าที่	ขั้น	หัวหน้าฝ่าย	ขั้น	รองผู้จัดการ	ขั้น	ผู้จัดการ
1	9,600	1	9,360	1	19,560	1	30,650	1	46,940
1.5	9,750	1.5	9,590	1.5	20,010	1.5	31,400	1.5	48,080
2	9,900	2	9,820	2	20,500	2	32,140	2	49,210
2.5	10,200	2.5	10,060	2.5	20,980	2.5	32,920	2.5	50,400
3	10,500	3	10,300	3	21,490	3	33,700	3	51,590
3.5	10,650	3.5	10,550	3.5	22,000	3.5	34,520	3.5	52,850
4	10,800	4	10,800	4	22,540	4	35,330	4	54,080
4.5	10,650	4.5	11,070	4.5	23,070	4.5	36,200	4.5	55,400
5	11,100	5	11,330	5	23,630	5	37,050	5	56,710

สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

พ.ต.อ.



(เศกสรรค์ บัวเรือง)

ประธานกรรมการ


สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภูธรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำกัด



(นายการันตร์ สามงามไผ่)

นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการ

ขั้น	ลูกจ้าง	ขั้น	เจ้าหน้าที่	ขั้น	หัวหน้าฝ่าย	ขั้น	รองผู้จัดการ	ขั้น	ผู้จัดการ
5.5	11,250	5.5	11,610	5.5	24,200	5.5	37,390	5.5	58,080
6	11,400	6	11,880	6	24,790	6	38,850	6	58,310
6.5	11,550	6.5	12,170	6.5	25,370	6.5	39,800	6.5	59,730
7	11,700	7	12,460	7	25,990	7	40,730	7	61,130
7.5	11,850	7.5	12,770	7.5	26,600	7.5	41,720	7.5	62,620
8	12,000	8	13,070	8	27,240	8	42,710	8	64,090
8.5	12,150	8.5	13,390	8.5	27,890	8.5	43,750	8.5	65,650
9	12,300	9	13,700	9	28,560	9	44,780	9	67,190
9.5	12,450	9.5	14,030	9.5	29,240	9.5	45,870	9.5	68,820
10	12,600	10	14,370	10	29,960	10	46,940	10	70,450
10.5	12,750	10.5	14,720	10.5	30,650	10.5	48,080	10.5	72,160
11	12,900	11	15,060	11	31,400	11	49,210	11	73,850
11.5	13,050	11.5	15,440	11.5	32,140	11.5	50,400	11.5	75,650
12	13,200	12	15,790	12	32,920	12	51,590	12	77,420
12.5	13,350	12.5	16,180	12.5	33,700	12.5	52,850	12.5	79,300
13	13,500	13	16,560	13	34,520	13	54,080	13	81,170
13.5	13,650	13.5	16,970	13.5	35,330	13.5	55,400	13.5	83,130
14	13,800	14	17,360	14	36,200	14	56,710	14	87,150
14.5	13,950	14.5	17,790	14.5	37,050	14.5	58,080	14.5	89,200
15	14,100	15	18,200	15	37,950	15	58,310	15	91,370
15.5	14,250	15.5	18,650	15.5	38,850	15.5	59,730	15.5	93,520
16	14,400	16	19,090	16	39,800	16	61,130	16	95,780
16.5	14,550	16.5	19,560	16.5	40,730	16.5	62,620	16.5	98,040
17	14,700	17	20,010	17	41,720	17	64,090	17	100,410
17.5	14,850	17.5	20,500	17.5	42,710	17.5	65,650	17.5	102,780
18	15,000	18	20,980	18	43,750	18	67,190	18	105,270

พ.ต.อ. 
 (เสกสรรค์ บัวเรือง)
 ประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภูธรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำกัด


 (นายกรินทร์ สามงามไผ่)
 นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการ

ขั้น	ลูกจ้าง	ขั้น	เจ้าหน้าที่	ขั้น	หัวหน้าฝ่าย	ขั้น	รองผู้จัดการ	ขั้น	ผู้จัดการ
18.5	15,150	18.5	21,490	18.5	44,780	18.5	68,820	18.5	107,750
19	15,300	19	22,000	19	45,870	19	70,450	19	110,360
19.5	15,450	19.5	22,540	19.5	46,940	19.5	72,160	19.5	112,960
20	15,600	20	23,070	20	48,080	20	73,850	20	115,690
20.5	15,750	20.5	23,630	20.5	49,210	20.5	75,650	20.5	118,420
21	15,900	21	24,200	21	50,400	21	77,420	21	121,280
21.5	16,050	21.5	24,790	21.5	51,590	21.5	79,300	21.5	124,140
22	16,200	22	25,370	22	52,850	22	81,170	-	-
22.5	16,350	22.5	25,990	22.5	54,080	22.5	83,130	-	-
23	16,500	23	26,600	23	55,400	23	87,150	-	-
23.5	16,650	23.5	27,240	23.5	51,590	23.5	89,200	-	-
24	16,800	24	27,890	24	52,850	24	93,520	-	-
24.5	16,950	24.5	28,560	24.5	54,080	24.5	95,780	-	-
25	17,100	25	29,240	25	55,400	25	98,040	-	-
25.5	17,250	25.5	29,960	25.5	56,710	25.5	100,410	-	-
26	17,400	26	30,650	26	58,080	26	102,780	-	-
26.5	17,550	26.5	31,400	26.5	58,310	26.5	105,270	-	-
27	17,700	27	32,140	27	59,730	27	107,750	-	-
27.5	17,850	27.5	32,920	27.5	61,130	27.5	110,360	-	-
28	18,000	28	33,700	28	62,620	28	112,960	-	-
-	-	28.5	34,520	28.5	64,090	28.5	115,690	-	-
-	-	29	35,330	29	65,650	29	118,420	-	-
-	-	29.5	36,200	29.5	67,190	29.5	121,280	-	-
-	-	30	37,050	30	68,820	30	124,140	-	-
-	-	30.5	37,950	30.5	70,450	-	-	-	-
-	-	31	38,850	31	72,160	-	-	-	-

พ.ต.อ.



(เสกสรรค์ บัวเรือง)

ประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภูธรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำกัด

สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา



(นายการ์รันตร์ สามงามไผ่)

นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการ

ชั้น	ลูกจ้าง	ชั้น	เจ้าหน้าที่	ชั้น	หัวหน้าฝ่าย	ชั้น	รองผู้จัดการ	ชั้น	ผู้จัดการ
-	-	31.5	39,800	31.5	73,850	-	-	-	-
-	-	32	40,730	32	75,650	-	-	-	-
-	-	32.5	41,720	32.5	73,850	-	-	-	-
-	-	33	42,710	-	-	-	-	-	-
-	-	33.5	43,750	-	-	-	-	-	-
-	-	34	44,780	-	-	-	-	-	-
-	-	34.5	45,870	-	-	-	-	-	-
-	-	35	46,940	-	-	-	-	-	-
-	-	35.5	48,080	-	-	-	-	-	-
-	-	36	49,210	-	-	-	-	-	-
-	-	36.5	50,400	-	-	-	-	-	-
-	-	37	51,590	-	-	-	-	-	-
-	-	37.5	52,850	-	-	-	-	-	-
-	-	38	54,080	-	-	-	-	-	-

การแก้ไขบัญชีเงินเดือน ให้พิจารณาตามภาระค่าครองชีพโดยคณะกรรมการดำเนินการให้ความเห็นชอบการแก้ไขด้วยคะแนนเสียงสองในสามของคณะกรรมการดำเนินการที่มาประชุมและอยู่ในที่ประชุม ทั้งนี้ อัตราเงินเดือนและค่าจ้างขั้นต่ำจะต้องไม่ต่ำกว่ากฎหมายว่าด้วยแรงงานกำหนด

หมวด 3

การรับสมัคร การคัดเลือกหรือสอบคัดเลือก หรือสอบแข่งขัน

ข้อ 9 เมื่อสหกรณ์มีความจำเป็นต้องจ้างเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ ให้คณะกรรมการดำเนินการมีอำนาจพิจารณารับสมัคร คัดเลือก หรือสอบคัดเลือก หรือสอบแข่งขันตามหลักเกณฑ์ในระเบียบนี้

ในกรณีมีเหตุอันควร เพื่อประโยชน์ของสหกรณ์ ประธานกรรมการมีอำนาจ คัดเลือก บรรจุและแต่งตั้งเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ตามจำนวนที่จำเป็นแก่การปฏิบัติงาน โดยยกเว้นการปฏิบัติตามข้อ 9 ถึงข้อ 17 ข้อใดข้อหนึ่งหรือหลายข้อตามแต่จะเห็นสมควร กรณีที่จะยกเว้นด้วยเหตุความล่าช้าหรือก่อให้เกิดความเสียหาย สามารถมีคำอธิบายให้แก่คณะกรรมการทราบ ในการสรรหาบุคลากรเข้ามาปฏิบัติงาน มีขั้นตอนการคัดสรรเพื่อความเป็นธรรม และได้คนดีมีความสามารถ

สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

พ.ต.อ.



(เสกสรรค์ บัวเรือง)

ประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภูธรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำกัด



(นายการ์รันตร์ สามงามไผ่)
นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการ

ข้อ 10 ผู้ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

- (1) มีสัญชาติไทย และมีศรัทธาในอุดมการณ์ของสหกรณ์
- (2) มีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน 55 ปีบริบูรณ์
- (3) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ ทั้งไม่เป็นโรคเรื้อน วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม โรคยาเสพติดให้โทษโรคพิษสุราเรื้อรัง หรือโรคอย่างอื่นตามที่คณะกรรมการดำเนินการกำหนด
- (4) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- (5) ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว
- (6) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษถึงต้องออกจากงาน หรือออกจากราชการหรือหน่วยงานของรัฐ หรือเอกชนฐานทุจริตต่อหน้าที่
- (7) ไม่เป็นผู้เคยถูกรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ความผิดลหุโทษ หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาทหรือเป็นความผิดที่ศาลให้รอลงอาญา
- (8) ไม่เป็นผู้เคยลาออกจากสหกรณ์โดยได้กระทำผิดวินัยซึ่งอาจต้องได้รับโทษ ไล่ออกหรือให้ออกตามระเบียบว่าด้วยวินัย การสอบสวนและการลงโทษสำหรับเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง
- (9) ไม่เคยถูกที่ประชุมใหญ่ของสหกรณ์มีมติให้ถอดถอนออกจากตำแหน่งกรรมการเพราะเหตุทุจริตต่อหน้าที่
- (10) ไม่เคยถูกให้พ้นจากตำแหน่งกรรมการ หรือมีคำวินิจฉัยเป็นที่สุดให้พ้นจากตำแหน่งกรรมการตามมาตรา 22 (4) แห่งพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. 2542
- ³ (11) อื่นๆตามที่กฎหมายสหกรณ์กำหนด

ข้อ 11 การบรรจุ และแต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่งเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ให้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

ก. เจ้าหน้าที่

- (1) เจ้าหน้าที่ธุรการ ต้องเป็นผู้ที่มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าปริญญาตรี หรือมีคุณสมบัติอื่น เช่น มีทักษะทางคอมพิวเตอร์ พิมพ์ดีดได้ ตามความเหมาะสมกับตำแหน่ง
- (2) เจ้าหน้าที่อื่น ต้องเป็นผู้ที่มีวุฒิการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบเท่า ขึ้นไป หรือมีคุณสมบัติอื่น เช่น มีทักษะทางคอมพิวเตอร์ พิมพ์ดีดได้ ตามความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ข. หัวหน้าฝ่าย

- (1) ต้องเป็นผู้ที่มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี
- (2) เคยดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ในสหกรณ์มาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
- (3) มีประสบการณ์ในด้านที่ตนเองปฏิบัติอยู่ไม่น้อยกว่า 1 ปี
- (4) คุณสมบัติอื่น ๆ ตามความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ค. รองผู้จัดการ ต้องมีพื้นความรู้และหลักเกณฑ์ เช่นเดียวกับ ข.

สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

³ สหกรณ์สามารถกำหนดเพิ่มเติมได้ เช่น ตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

พ.ต.อ.

(เศกสรรค์ บัวเรือง)

ประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภูธรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำกัด

(นายการันตร์ สามงามไผ่)
นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการ

ง. ผู้จัดการ

(1) ต้องเป็นผู้ที่มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีในด้าน การเงิน การบัญชี การบริหารจัดการ เศรษฐศาสตร์สหกรณ์ หรือ

(2) ต้องมีพื้นความรู้ตาม ข (1) และดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย หรือรองผู้จัดการ ในสหกรณ์มาไม่น้อยกว่า 5 ปี หรือเคยดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญระดับสาม หรือ ข้าราชการประเภทอื่นที่มีระดับเทียบเท่าขึ้นไป

(3) ต้องมีพื้นความรู้ตาม ก. (1). หรือ ก. (2) และเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายหรือรองผู้จัดการมาไม่น้อยกว่า 7 ปี หรือเคยดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญระดับสาม ข้าราชการประเภทอื่นที่มีระดับเทียบเท่าขึ้นไป

(4) คุณสมบัติอื่น เช่น ผ่านการอบรม หลักสูตรผู้จัดการมืออาชีพ หลักสูตรผู้บริหาร สหกรณ์ออมทรัพย์ระดับสูงหรือหลักสูตรการเงิน การบัญชี การบริหารจัดการ ตามที่กฎกระทรวงกำหนดเป็นต้น

จ. ลูกจ้าง มีพื้นความรู้ไม่ต่ำกว่าระดับการศึกษา ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 หรือระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 และต้องมีความรู้ความสามารถในงานที่จะปฏิบัติและผ่านการทดสอบเป็นที่พอใจแล้ว หรือต้องเป็นช่างฝีมือ และมี ใบรับรองแสดงว่าได้ผ่านการปฏิบัติงานมาแล้วเป็นระยะเวลาพอสมควร

ข้อ 12 การรับสมัคร ให้ประธานกรรมการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการดำเนินการ ประกาศรับสมัครมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่า 15 วัน โดยปิดประกาศไว้ ณ สำนักงานของสหกรณ์ เทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลท้องที่และที่ว่าการอำเภอท้องที่

ข้อ 13 ผู้ประสงค์ที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก หรือสอบคัดเลือก หรือสอบแข่งขัน ให้ยื่นใบสมัครตามแบบที่สหกรณ์กำหนด พร้อมด้วยหลักฐานแสดงพื้นฐานความรู้ สำเนาบัตรประชาชน สำเนาทะเบียนบ้าน และใบรับรองแพทย์ และให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อประธานกรรมการหรือผู้จัดการของสหกรณ์หรือเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ที่ได้รับมอบหมาย ณ สำนักงานของสหกรณ์

ข้อ 14 ให้คณะกรรมการดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง จากกรรมการดำเนินการหรือเจ้าหน้าที่ในตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองผู้จัดการ มีจำนวนอย่างน้อย 3 คน โดยให้มีตำแหน่งเป็นประธานกรรมการคนหนึ่ง และเลขานุการคนหนึ่ง เพื่อดำเนินการคัดเลือก สอบคัดเลือกหรือสอบแข่งขัน

ข้อ 15 ในการคัดเลือกให้คณะกรรมการทดสอบในวิชาหนึ่งวิชาใด หรือหลายวิชา ที่กำหนดไว้ในข้อ 16 ตามที่เห็นสมควร

ข้อ 16 ในการสอบคัดเลือก หรือสอบแข่งขัน ให้คณะกรรมการจัดให้สอบในวิชาดังต่อไปนี้

ก. ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ

(1) ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยสหกรณ์ ข้อบังคับ และระเบียบของสหกรณ์

(2) พินิจดีดภาษาไทยหรือความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่ซึ่งจะได้รับการแต่งตั้ง (เช่น บัญชี, และหรือความรู้ความชำนาญเกี่ยวกับการใช้คอมพิวเตอร์ หรือวิชาชีพอื่น ๆ)

(3) สัมภาษณ์

สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ข. ตำแหน่งตั้งแต่เจ้าหน้าที่ของสหกรณ์อื่น ๆ ขึ้นไป

(1) ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานสหกรณ์ กฎหมายว่าด้วยสหกรณ์ ข้อบังคับ และระเบียบของสหกรณ์

พ.ต.อ. 

(เศกสรรค์ บัวเรือง)

ประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภูธรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำกัด



(นายการันต์ สามงามไผ่)

นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการ

(2) ความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่ซึ่งจะได้รับการแต่งตั้ง และหรือความรู้ความชำนาญเกี่ยวกับการใช้คอมพิวเตอร์

(3) สัมภาษณ์

ผู้สอบคัดเลือก หรือสอบแข่งขัน ต้องได้คะแนนแต่ละวิชาไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 และได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของคะแนนทั้งหมด จึงถือเป็นผู้สอบได้

ข้อ 17 เมื่อการคัดเลือก หรือสอบคัดเลือก หรือสอบแข่งขันเสร็จสิ้นแล้ว ให้ประธานกรรมการสอบคัดเลือกประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก หรือสอบคัดเลือก หรือสอบแข่งขันได้ เรียงตามลำดับคะแนนไว้ ณ สำนักงานของสภกรรมและให้เสนอผลการคัดเลือก หรือสอบคัดเลือก หรือสอบแข่งขันต่อคณะกรรมการดำเนินการโดยเร็ว

หมวด 4 การจ้างและการแต่งตั้ง

ข้อ 18 ให้คณะกรรมการดำเนินการพิจารณาจ้างและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือก หรือสอบคัดเลือก หรือสอบแข่งขันได้ เรียงตามลำดับคะแนนสูงมาหาต่ำเป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสภกรรม ถ้ามีผู้สอบได้คะแนนเท่ากันหลายคน ให้ถือคะแนนในวิชาในข้อ 16 ก. (2) หรือ ข. (2) สุดแต่กรณีเป็นเกณฑ์ตัดสินและถ้าคะแนนในวิชาดังกล่าวยังเท่ากันอยู่อีก ก็ให้คณะกรรมการจัดให้มีการคัดเลือกโดยการสอบสัมภาษณ์เพิ่มเติม

ข้อ 19 ในการจ้างหรือแต่งตั้งเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสภกรรม ห้ามมิให้คณะกรรมการดำเนินการ สภกรรมเรียกหรือรับหลักประกันการทำงานหรือหลักประกันความเสียหายในการทำงานจากเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสภกรรม ไม่ว่าจะเงิน ทรัพย์สินอื่น หรือการค้ำประกันด้วยบุคคล เว้นแต่ลักษณะหรือสภาพ ของงาน ที่ทำนั้น เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสภกรรมต้องรับผิดชอบเกี่ยวกับการเงินหรือทรัพย์สินของสภกรรม ซึ่งอาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่สภกรรมได้ และในกรณีที่สภกรรมเรียกหรือรับหลักประกันหรือทำสัญญาประกันกับเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสภกรรม เพื่อชดใช้ความเสียหายที่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสภกรรม เป็นผู้กระทำ เมื่อสภกรรมเลิกจ้างหรือเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสภกรรมลาออกหรือสัญญาประกันสิ้นอายุ ให้สภกรรมคืนหลักประกันพร้อมดอกเบี้ยถ้ามีให้แก่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสภกรรม ภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่สภกรรม เลิกจ้างหรือเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสภกรรมลาออก หรือวันที่สัญญาประกันสิ้นอายุแล้วแต่กรณี⁴

ลักษณะหรือสภาพของงานที่สภกรรมจะเรียกหรือรับหลักประกันการทำงานหรือหลักประกันความเสียหายในการทำงานจากเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสภกรรม ได้แก่⁵

- (1) งานบัญชี
- (2) งานเจ้าหน้าที่เก็บหรือจ่ายเงิน
- (3) งานควบคุมหรือรับผิดชอบเกี่ยวกับวัตถุมูลค่า
- (4) งานผ้าหรือดูแลสถานที่หรือทรัพย์สินของสภกรรมหรือที่อยู่ในความรับผิดชอบของสภกรรม
- (5) งานติดตามหรือเร่งรัดหนี้สิน
- (6) งานควบคุมหรือรับผิดชอบยานพาหนะ
- (7) งานที่มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการคลังสินค้า ซื้อขาย แลกเปลี่ยน ให้เช่าทรัพย์สิน ให้เช่า

ชื่อ ให้กู้ยืม รับฝากทรัพย์สิน รับจำนอง รับจำนำ รับโอนหรือรับจัดส่งเงิน หรือการธนาคาร ทั้งนี้ เฉพาะเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสภกรรมซึ่งเป็นผู้ควบคุมเงินหรือทรัพย์สินเพื่อการที่วานั้น

4 มาตรา 10 พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551

5 ข้อ 4 ประกาศกฎหมายแรงงาน พ.ศ. 2551

พ.ต.อ.

(เศกสรรค์ บัวเรือง)

ประธานกรรมการ

สภกรรมออมทรัพย์ตำรวจภูธรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำกัด

ข้อ 20 หลักประกันการทำงานหรือหลักประกันความเสียหายในการทำงานมี 3 ประเภท ได้แก่⁶

- (1) เงินสด
- (2) ทรัพย์สิน
- (3) การค้ำประกันด้วยบุคคล

ในกรณีที่สหกรณ์เรียกหรือรับหลักประกันเป็นเงินสด จำนวนเงินที่เรียกหรือรับต้องไม่เกินหกสิบเท่าของอัตราค่าจ้างรายวันโดยเฉลี่ยที่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ได้รับ และในกรณีที่เงินประกันซึ่งสหกรณ์รับไว้ดังกล่าวลดลง เนื่องจากนำไปชดใช้ค่าเสียหายให้แก่สหกรณ์ตามเงื่อนไขของการเรียก หรือรับเงินประกันหรือตามข้อตกลง หรือได้รับความยินยอมจากเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์แล้วสหกรณ์จะเรียกหรือรับเงินประกันเพิ่มได้เท่าจำนวนเงินที่ลดลง

ข้อ 21 ให้สหกรณ์นำเงินประกันฝากไว้กับธนาคารพาณิชย์หรือสถาบันการเงินอื่น โดยจัดให้มีบัญชีเงินฝากของเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์แต่ละคน และให้แจ้งชื่อธนาคารพาณิชย์หรือสถาบันการเงินอื่น ชื่อบัญชีและเลขที่บัญชี ให้เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ทราบภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่รับเงินประกัน ค่าใช้จ่ายใดๆ ที่เกิดขึ้นในการดำเนินการดังกล่าวให้สหกรณ์เป็นผู้ออก⁷

ข้อ 22 ในกรณีที่สหกรณ์เรียกหรือรับหลักประกันเป็นทรัพย์สิน ทรัพย์สินที่เรียกหรือรับเป็นหลักประกันได้ ได้แก่ทรัพย์สินดังต่อไปนี้

- (1) สมุดเงินฝากประจำธนาคาร
- (2) หนังสือค้ำประกันของธนาคาร

ทรัพย์สินดังกล่าวข้างต้นต้องมีมูลค่าไม่เกินหกสิบเท่าของอัตราค่าจ้างรายวันโดยเฉลี่ยที่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ได้รับ โดยให้สหกรณ์เป็นผู้เก็บรักษาหลักประกันไว้

ห้ามมิให้สหกรณ์แก้ไขเปลี่ยนแปลง หรือกระทำการใด ๆ เพื่อให้เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์แก้ไขเปลี่ยนแปลงกรรมสิทธิ์ในทรัพย์สินตาม 22(1) เป็นของสหกรณ์ หรือของบุคคลอื่น⁸

ข้อ 23 ในกรณีที่สหกรณ์เรียกหรือรับหลักประกัน โดยการค้ำประกันด้วยบุคคล วงเงินค้ำประกันที่สหกรณ์เรียกให้ผู้ค้ำประกันรับผิดชอบต้องไม่เกินหกสิบเท่าของอัตราค่าจ้างรายวันโดยเฉลี่ยที่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ได้รับ

ให้สหกรณ์จัดทำหนังสือสัญญาค้ำประกันสามฉบับ โดยให้สหกรณ์ เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์และผู้ค้ำประกันเก็บไว้ฝ่ายละฉบับ⁹

ข้อ 24 ในกรณีที่สหกรณ์เรียกหรือรับหลักประกันตามข้อ 20 หลายประเภทรวมกัน เมื่อคำนวณจำนวนมูลค่าของหลักประกันทุกประเภทรวมกันแล้วต้องไม่เกินหกสิบเท่าของอัตราค่าจ้างรายวันโดยเฉลี่ยที่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ได้รับ¹⁰

ข้อ 25 ในกรณีที่สหกรณ์ได้เรียกหรือรับหลักประกันความเสียหายจากการทำงานจากเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์เป็นทรัพย์สินหรือให้บุคคลค้ำ ซึ่งเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ที่มีลักษณะและสภาพของงานตามข้อ 19 แต่มิใช่ทรัพย์สินตามข้อ 22 หรือมีจำนวนมูลค่าของหลักประกันเกินกว่าหกสิบเท่าของอัตราค่าจ้างรายวันโดยเฉลี่ยที่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ได้รับ ให้สหกรณ์ดำเนินการให้มีหลักประกันไม่เกินจำนวนมูลค่าของหลักประกันที่กำหนด¹¹

6 ข้อ 5 ประกาศกฎหมายแรงงาน พ.ศ. 2551

7 ข้อ 8 ประกาศกฎหมายแรงงาน พ.ศ. 2551

8 ข้อ 9 ประกาศกฎหมายแรงงาน พ.ศ. 2551

9 ข้อ 10 ประกาศกฎหมายแรงงาน พ.ศ. 2551

10 ข้อ 11 ประกาศกฎหมายแรงงาน พ.ศ. 2551

11 ข้อ 12 ประกาศกฎหมายแรงงาน พ.ศ. 2551

(นายการ์รันตร์ สามงามไผ่)
นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการ

พ.ต.อ.

(เศกสรรค์ บัวเรือง)

ประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจนครหลวงจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำกัด

ข้อ 26 ให้คณะกรรมการดำเนินการพิจารณาทบทวนฐานะของผู้ค้าประกัน และหลักประกันทุกปี ทั้งนี้ เพื่อให้ทราบว่าหลักประกันนั้นมีราคาเพียงพอที่จะคุ้มกับความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ และเพื่อแก้ปัญหากรณีที่ผู้ค้าประกันถึงแก่กรรม หรือมีฐานะทรุดโทรมลง หรือหลักประกัน มีราคาเปลี่ยนแปลง ในทางที่ลดลง อนึ่ง เมื่อปรากฏว่าหลักประกันเปลี่ยนแปลงในทางลดลงให้คณะกรรมการดำเนินการรับดำเนินการ เรียกหลักประกันจากเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ เพื่อเติมให้เพียงพอที่จะคุ้มกับลักษณะและปริมาณงานใน ความรับผิดชอบทันที

ถ้าคณะกรรมการดำเนินการละเลยไม่ปฏิบัติตาม ข้อ 19 หรือข้อ 25 คณะกรรมการดำเนินการจะต้อง รับผิดชอบต่อความเสียหายที่เกิดขึ้นแก่สหกรณ์ ฐานละเว้นไม่ปฏิบัติ ตามหน้าที่โดยร่วมกันชดใช้ค่าเสียหายจน ครบจำนวนให้แก่สหกรณ์

ข้อ 27 การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายขึ้นไป ประธานกรรมการต้องเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการดำเนินการ เมื่อได้รับความเห็นชอบแล้วประธาน กรรมการจึงสั่งแต่งตั้งได้ แต่ถ้าเป็นต่ำกว่าหัวหน้าฝ่ายก็ให้ผู้จัดการมีอำนาจสั่งแต่งตั้งได้

หมวด 5

การปฏิบัติหน้าที่แทนเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง หรือผู้จัดการและการเปลี่ยนตัวผู้จัดการ

ข้อ 28 ถ้าตำแหน่งเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ว่างลง และยังไม่ได้แต่งตั้งให้ผู้ใดดำรงตำแหน่ง นั้น หรือผู้ดำรงตำแหน่งไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เป็นครั้งคราว ประธานกรรมการมีอำนาจสั่งให้เจ้าหน้าที่หรือ ลูกจ้างของสหกรณ์ที่เห็นว่าสมควรรักษาการในตำแหน่ง หรือรักษาการแทนชั่วคราวได้แต่การสั่งให้รักษาการใน ตำแหน่ง รองผู้จัดการ หรือผู้จัดการ ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการดำเนินการ

ข้อ 29 ในกรณีที่มีการเปลี่ยนตัวผู้จัดการ ให้คณะกรรมการดำเนินการจัดให้มีการตรวจสอบ หลักฐานทางบัญชี และการเงินกับบรรดาทรัพย์สินตลอดจนผลิตผลและสินค้าอื่น ๆ ของสหกรณ์ เพื่อทราบฐานะอัน แท้จริงของสหกรณ์ก่อนที่จะได้ส่งมอบงาน

หมวด 6

การเลื่อนเงินเดือนหรือค่าจ้าง

ข้อ 30 การเลื่อนเงินเดือนหรือค่าจ้างของเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ให้พิจารณาถึง ความสามารถ การริเริ่ม ความอดุสาหะ ความรับผิดชอบ คุณภาพและปริมาณงานในหน้าที่ ตลอดจน ความประพฤติ และสมรรถภาพในการปฏิบัติงานในรอบปีทางบัญชีที่แล้วของสหกรณ์ ทั้งนี้ ในการพิจารณาเลื่อน เงินเดือนให้คำนึงถึงผลการปฏิบัติงานและฐานะทางการเงินตลอดจนผลประกอบกิจการในแต่ละรอบปีบัญชีของ สหกรณ์เป็นหลัก และต้องอยู่ภายในวงเงินงบประมาณสำหรับเลื่อนเงินเดือนประจำปี

ข้อ 31 ผู้จัดการมีอำนาจพิจารณาเลื่อนเงินเดือนหรือค่าจ้างของเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ ในปีหนึ่ง ๆ โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการดำเนินการ ทั้งนี้คณะกรรมการดำเนินการมีอำนาจที่จะ แก้ไขเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ข้อ 32 การเลื่อนเงินเดือนของผู้จัดการ เป็นอำนาจของคณะกรรมการดำเนินการ

ข้อ 33 เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ ซึ่งมีเวลาทำงานในสหกรณ์ไม่ครบรอบปีทางบัญชีของ สหกรณ์หรือมีข้อบกพร่องในรอบปีทางบัญชีที่แล้วดังต่อไปนี้ ไม่ให้ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนหรือค่าจ้าง

พ.ต.อ.

(เศกสรรค์ บัวเรือง)
ประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำกัด

(นายการันตร์ สามงามไผ่)
นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการ

- ก. มีวันลาเกิน 30 วันเว้นแต่
- (1) ลาป่วยซึ่งต้องใช้เวลารักษาพยาบาลเป็นเวลานานติดต่อกัน คราวเดียวกันหรือหลายคราวรวมกันไม่เกิน 60 วัน
 - (2) ลาอุปสมบทไม่เกิน 120 วัน
 - (3) ลาคลอดบุตรก่อนและหลังคลอดครรภ์หนึ่งไม่เกิน 98 วัน (โดยได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างในวันทำงานตลอดระยะเวลาที่ลา แต่ไม่เกิน 45 วัน)
 - (๔) ลาป่วยเนื่องจากอุบัติเหตุจากการไปปฏิบัติงานของสหกรณ์
- ข. ถูกลงโทษทางวินัย เว้นแต่โทษตักเตือนด้วยวาจาหรือเป็นหนังสือ

หมวด 7 การจ่ายเงินโบนัส

ข้อ 34 เมื่อสิ้นปีทางบัญชีหนึ่ง ๆ สหกรณ์อาจจัดสรรกำไรเป็นเงินโบนัสเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ได้ตามข้อบังคับของสหกรณ์และมติที่ประชุมใหญ่
ให้คณะกรรมการดำเนินการกำหนดจำนวนเงินโบนัสที่จะจ่าย ให้แก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของ สหกรณ์ตามส่วนแห่งอัตราเงินเดือนของแต่ละคนอย่างสูงไม่เกินสี่เท่าของเงินเดือนซึ่งได้รับในเดือนสุดท้ายของปีทางบัญชีนั้น

เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ผู้ใดมีเวลาทำงานไม่เต็มปีทางบัญชีใด ๆ ให้ได้รับเงินโบนัสลดลงตามส่วนแห่งเวลาทำงานในปีนั้น

ข้อ 35 คณะกรรมการดำเนินการอาจไม่จ่ายเงินโบนัส ไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วนให้แก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์คนใดก็ได้ หากปรากฏว่าเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์นั้นถูกลงโทษทางวินัย ปฏิบัติหน้าที่ผิดพลาดหรือบกพร่องอยู่เป็นประจำ ไม่อุทิศเวลาให้แก่งานสหกรณ์ ลาหยุดในระหว่างปีทางบัญชีเกินสมควร ทั้งไม่พยายามชวนชวยแก้ไขข้อผิดพลาดหรือข้อบกพร่องของตนตามที่คณะกรรมการดำเนินการได้ให้ความเห็นแนะนำเช่นนั้น

หมวดที่ 8

การเลิกจ้างและการพ้นสภาพจากการเป็นเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์

ข้อ 36 สหกรณ์จะถือว่าเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์พ้นสภาพจากการเป็นเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ด้วยเหตุหนึ่งเหตุใดดังต่อไปนี้

- (1) เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ถึงแก่กรรม
- (2) เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ลาออก
- (3) เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์เกษียณอายุ

¹²สหกรณ์กำหนดให้เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์เกษียณอายุ เมื่อมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ (นับตามบัตรประชาชน) ยกเว้นผู้จัดการให้เป็นอันเกษียณเมื่อสิ้นปีทางบัญชีของสหกรณ์และได้จัดทำบแสดงฐานะทางการเงินต่อที่ประชุมใหญ่ในปีบัญชีที่เกษียณอายุเรียบร้อยแล้ว

- (4) สิ้นสุดระยะเวลาตามสัญญาจ้าง
- (5) ได้รับโทษจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษหรือเป็นความผิดที่ศาลให้รอลงอาญา

¹² ข้อความต้องมีสาระสำคัญตรงกับข้อบังคับ

พ.ต.อ.

(เศกสรรค์ บัวเรือง)

ประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภูธรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำกัด

(6) เป็นบุคคลไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ

(7) การถูกเลิกจ้าง

(7.1) การเลิกจ้างโดยจ่ายค่าชดเชยให้แก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ซึ่งถูกเลิกจ้างในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(7.1.1) เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ที่มีสุขภาพเสื่อมโทรม หรือทุพพลภาพอันเป็นผลให้ไม่สามารถปฏิบัติงานต่อไปได้

(7.1.2) สหกรณ์ต้องยุบตำแหน่ง และไม่สามารถโอนไปทำงานในหน้าที่อื่นที่เหมาะสมได้

(7.1.3) ประสิทธิภาพหรือผลงานในการทำงานของเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ไม่ได้มาตรฐาน โดยผู้บังคับบัญชาได้ตักเตือนแล้วและไม่สามารถปฏิบัติงานให้ดีขึ้นได้

(7.1.4) เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ที่เป็นโรคจิต หรือมีพฤติกรรมที่มีจิตบกพร่อง

(7.1.5) เกษียณอายุ

(7.2) การเลิกจ้างโดยไม่จ่ายค่าชดเชยให้แก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ซึ่งถูกเลิกจ้างในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(7.2.1) ถูกลงโทษทางวินัย

(7.2.2) ทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดอาญาโดยเจตนาแก่สหกรณ์

(7.2.3) จงใจทำให้สหกรณ์ได้รับความเสียหาย

(7.2.4) ประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้สหกรณ์ได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

(7.2.5) ฝ่าฝืนข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานหรือระเบียบหรือคำสั่งของสหกรณ์อันชอบด้วยกฎหมายและเป็นธรรม และสหกรณ์ได้ตักเตือนเป็นหนังสือแล้ว เว้นแต่กรณีที่ร้ายแรงสหกรณ์ไม่จำเป็นต้องตักเตือน หนังสือเตือนให้มีผลบังคับใช้ได้ไม่เกินหนึ่งปี นับแต่วันที่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ได้กระทำผิด

(7.2.6) ละทิ้งหน้าที่เป็นเวลา 3 วันทำงานติดต่อกันไม่ว่าจะมีวันหยุดคั่นหรือไม่ก็ตาม โดยไม่มีเหตุอันควร

(7.2.7) ได้รับโทษจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหากเป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษต้องเป็นกรณีที่เป็นเหตุให้นายจ้างได้รับความเสียหาย

สหกรณ์ไม่จ่ายค่าชดเชยให้แก่เจ้าหน้าที่ที่สหกรณ์จ้างไว้ โดยมีกำหนดระยะเวลาการจ้างแน่นอนตามสัญญาจ้าง และถูกเลิกจ้างตามกำหนดระยะเวลาของสัญญาจ้างนั้น

หมวดที่ 9

เบ็ดเตล็ด

สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ข้อ 37 การหยุดกิจการชั่วคราว ในกรณีที่สหกรณ์มีความจำเป็นโดยเหตุหนึ่งเหตุใดที่สำคัญอันมีผลกระทบต่อประกอบกิจการของสหกรณ์จนทำให้สหกรณ์ไม่สามารถประกอบกิจการได้ตามปกติซึ่งมิใช่เหตุสุดวิสัยต้องหยุดกิจการทั้งหมดหรือบางส่วนเป็นการชั่วคราว สหกรณ์จะจ่ายเงินให้แก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ในอัตราร้อยละ 75 ของค่าจ้างในวันทำงานที่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ได้รับก่อนสหกรณ์หยุดกิจการตลอดระยะเวลาที่สหกรณ์ไม่ได้ให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ทำงาน

พ.ต.อ.

(เสกสรรค์ บัวเรือง)

ประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภูธรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำกัด

(นายการ์รันตร์ สามงามไฟ)

นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการ

สหกรณ์จะแจ้งให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์และพนักงานตรวจแรงงานทราบล่วงหน้าเป็นหนังสือก่อนวันเริ่มหยุดกิจการตามวรรคก่อนไม่น้อยกว่าสามวันทำการ

ข้อ 38 กฎ ระเบียบอื่น ๆ

(1) กฎ ระเบียบ คำสั่ง ซึ่งใช้บังคับกับส่วนงานใดส่วนงานหนึ่งเป็นการเฉพาะ ให้ถือว่าเป็นส่วนหนึ่งของระเบียบในการทำงานนี้ด้วย ทั้งนี้ รวมถึงใบสมัครงาน สัญญาจ้าง หนังสือคำประกันและข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

(2) การใดที่มีได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้ถือปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

(3) กฎ ระเบียบ คำสั่ง ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ 39 การบังคับใช้

(1) ให้เจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ทุกระดับ ศึกษาระเบียบนี้ให้มีความเข้าใจอย่างชัดเจน เพื่อให้มีการปฏิบัติอย่างถูกต้อง และมอบให้แก่เจ้าหน้าที่ทุกคน

(2) เจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ทุกคนจะปฏิเสธว่าไม่ทราบเงื่อนไข หลักเกณฑ์ และแนวปฏิบัติตามระเบียบนี้ไม่ได้

(3) เจ้าหน้าที่ระดับบังคับบัญชา และคณะกรรมการดำเนินการ เป็นผู้ควบคุมดูแลให้เจ้าหน้าที่ระดับปฏิบัติการ ปฏิบัติตามอย่างถูกต้องและเคร่งครัด

(4) ระเบียบนี้มีผลบังคับใช้ตามข้อ 2

ข้อ 40 ผู้ที่สหกรณ์ได้จ้างไว้ก่อนวันใช้ระเบียบนี้ ให้ถือว่าเป็นเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์มีสิทธิและหน้าที่ตามระเบียบนี้ทุกประการ

ประกาศให้ไว้ ณ วันที่ 30 มีนาคม พ.ศ. 2565

พันตำรวจเอก เสกสรรค์ บัวเรือง

(เสกสรรค์ บัวเรือง)

ประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภูธรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำกัด

รับทราบ



(นายธนรัฐ โคจรานนท์)

สหกรณ์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

รองนายทะเบียนสหกรณ์ปฏิบัติการแทน

นายทะเบียนสหกรณ์

สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

พ.ต.อ. 

(เสกสรรค์ บัวเรือง)

ประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภูธรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำกัด



(นายการันตร์ สามงามไผ่)

นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการ