

แผนกลยุทธ์สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภูธรจังหวัด  
พระนครศรีอยุธยา จำกัด ฉบับที่ 1 ระยะเวลา 4 ปี  
(ระหว่างปี 2564– 2567)

## แผนกลยุทธ์สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภูธรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำกัด ฉบับที่ 1 ระยะเวลา 4 ปี (ระหว่างปี 2564– 2567)

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) ขององค์กรเพื่อพิจารณา จุดแข็ง (Strengths) จุดอ่อน (Weakness) โอกาส (Opportunity) และอุปสรรค (Threats) โดยการวิเคราะห์ จุดแข็ง และจุดอ่อน นั้น จะเป็นการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในขององค์กร ส่วนการวิเคราะห์โอกาส และอุปสรรค จะเป็นการวิเคราะห์เกี่ยวกับสภาวะแวดล้อมภายนอกขององค์กรที่จะมีผลกระทบต่อการดำเนินกิจการขององค์กร ผลการดำเนินการในเรื่องนี้ พบว่า

### จุดแข็ง (Strengths)

1. การบริหารงานของคณะกรรมการดำเนินการ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ หรือระเบียบของสหกรณ์
2. คณะกรรมการได้มอบหมายให้ผู้จัดการมีเอกภาพในการบริหารจัดการสหกรณ์ทำให้เกิดความคล่องตัว
3. สมาชิกมีความเชื่อมั่น และทัศนคติที่ดีต่อสหกรณ์เพิ่มมากยิ่งขึ้น
4. สหกรณ์ได้รับความไว้วางใจจากสหกรณ์เครือข่ายพันธมิตรทำให้มีการช่วยเหลือด้านสภาพคล่องอย่างเพียงพอ
5. สหกรณ์มีสมาชิกส่วนใหญ่เป็นข้าราชการ ทำให้ได้รับการชำระหนี้ และรับทุนเรือนหุ้นส่วนหนึ่งของสมาชิกผ่านทางต้นสังกัด (การเงินของแต่ละ สภ. รวมถึง กองเบี้ยหวัดบำเหน็จบำนาญสำหรับสมาชิกที่เป็นข้าราชการบำนาญ)
6. ดอกเบี้ยเงินฝากของสหกรณ์อยู่ในระดับที่สูงกว่าธนาคารพาณิชย์ทั่วไป
7. ดอกเบี้ยเงินกู้สำหรับสมาชิกของสหกรณ์ต่ำกว่าสถาบันการเงินอื่น ๆ รวมถึงมีเงินเฉลี่ยคืนเมื่อสิ้นปีบัญชี
8. สหกรณ์มีสวัสดิการให้สมาชิก และบุคคลในครอบครัวเช่น ทุนส่งเสริมการศึกษาบุตรสมาชิก และสวัสดิการสงเคราะห์ครอบครัวสมาชิก และสวัสดิการอื่น ๆ ครอบคลุมทุกกลุ่มสมาชิก
9. สหกรณ์เปิดโอกาสให้สมาชิกมีส่วนร่วมในการเสนอข้อคิดเห็นต่าง ๆ
10. สหกรณ์มีการให้บริการแก่สมาชิกด้วยความรวดเร็ว และมีความถูกต้อง
11. สมาชิก ฝ่ายจัดการ และคณะกรรมการ มีความคุ้นเคยซึ่งกันและกัน
12. สมาชิกของสหกรณ์เป็นสมาชิกของสมาคมอาปนกิจสงเคราะห์ทำให้สมาชิกมีสวัสดิการเพิ่ม
13. มีการเปิดรับสมัครสมาชิกเพิ่มเติมตลอดเวลา ทำให้สหกรณ์มีความมั่นคงมากขึ้น
14. มีระบบโปรแกรมสหกรณ์ที่ทันสมัยเป็นที่ยอมรับ (โปรแกรม มอ.)
15. สหกรณ์มีแนวทางในการส่งเสริมการออมให้กับสมาชิก
16. สหกรณ์มีโอกาสรับสมาชิกสมทบได้มากขึ้น
17. ในอนาคตมีระบบ ATM ที่อยู่ในทุกพื้นที่ ทำให้สมาชิกมีความสะดวกในการทำธุรกรรมการเงินมากยิ่งขึ้น

## จุดอ่อน(Weakness)

1. ปัจจุบันการประชาสัมพันธ์ข่าวสารของสหกรณ์ยังไม่ทั่วถึงสมาชิก
2. คณะกรรมการดำเนินการ เจ้าหน้าที่ รวมถึงสมาชิกยังขาดความรู้ ความเข้าใจ ในหลักการ ทฤษฎี และระเบียบฯ ข้อบังคับ ของสหกรณ์ฯ ขาดการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง และจริงจัง
3. สมาชิกบางกลุ่มยังขาดความรู้ความเข้าใจ มีทัศนคติในเชิงลบในการดำเนินงานของสหกรณ์ทำให้ไม่ได้รับความร่วมมือเท่าที่ควร
4. เงินทุนสำรองของสหกรณ์ยังคงอยู่ในระดับที่ไม่สูงมากนัก
5. เป็นสหกรณ์ที่ยังต้องพึ่งพาเงินทุนหมุนเวียนจากสหกรณ์พันธมิตรรวมถึงสถาบันการเงินอื่นเนื่องจากทุนภายในไม่เพียงพอต่อการให้บริการสมาชิก
6. การให้ความเห็นชอบวงเงินซึ่งสหกรณ์อาจกู้ยืมหรือค้ำประกันของนายทะเบียนไม่สอดคล้องกับความต้องการสภาพคล่องที่ต้องขอความช่วยเหลือจากสหกรณ์พันธมิตร รวมถึงสถาบันการเงินอื่น
7. การไม่ยอมรับในมติเสียงข้างมากในที่ประชุมคณะกรรมการหรือที่ประชุมใหญ่ แล้วนำมาตีไปเผยแพร่ในทางลบจนทำให้เกิดความเสียหายต่อภาพลักษณ์ขององค์กร
8. การเกิดการทุจริตในอดีตที่ผ่านมาส่งผลทำให้สหกรณ์พันธมิตร สถาบันการเงินอื่นรวมถึงสมาชิกขาดความเชื่อมั่นในการบริหารจัดการ
9. สหกรณ์ยังไม่มีสำนักงานเป็นของตนเองขาดเอกภาพในการดำเนินงาน

## โอกาส (Opportunity)

1. สหกรณ์สามารถที่จะรณรงค์ให้สมาชิกมีการดำเนินชีวิตตามแนวพระราชดำรัส “ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”
2. อัตราดอกเบี้ยนโยบายภาครัฐที่กำหนดไว้กับสถาบันการเงิน ทำให้สหกรณ์มีโอกาสได้รับเงินฝากมากขึ้น
3. การลงทุนในอนาคตโดยสหกรณ์สามารถที่จะให้สหกรณ์อื่นๆ อื่นกู้ยืมเงินได้หรือนำเงินไปลงทุนในสถาบันการเงินอื่น
4. เครือข่ายสหกรณ์พันธมิตรสามารถให้การสนับสนุนด้านการเงินกับสหกรณ์ได้ตามความจำเป็น
5. สมาชิกของสหกรณ์ไม่ต้องมีภาระในการเสียภาษีจากเงินได้ กรณีได้รับดอกเบี้ยจากเงินฝากออมทรัพย์ทุกประเภท รวมถึงเงินปันผล และเงินเฉลี่ยคืนก็ไม่ต้องเสียภาษีเช่นกัน
6. หน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ ให้คำแนะนำและกำกับดูแลอย่างใกล้ชิด
7. สหกรณ์สามารถหาระบบการติดต่อที่ทันสมัยมาเป็นช่องทางในการประชาสัมพันธ์ให้สมาชิกรับทราบข่าวสารได้มากขึ้น

## อุปสรรค (Threats)

1. นโยบายของผู้บังคับบัญชาในเรื่องการกำหนดเงินได้คงเหลือและงวดการชำระหนี้ของสมาชิกทำให้สมาชิกกู้เงินได้ยากขึ้นไม่ทันต่อการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน
2. เกณฑ์การกำกับซึ่งภาครัฐออกมากำกับทำให้มีผลต่อการทำธุรกรรมกับสหกรณ์พันธมิตรอื่น ๆ รวมถึงสถาบันการเงินอื่น

3. สภาวะเศรษฐกิจสังคมที่เกิดขึ้นทั้งภายใน และภายนอกประเทศ มีผลกระทบต่อสมาชิกและสหกรณ์ทั้งทางตรงและทางอ้อม เช่น การเพิ่มอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ของสถาบันการเงิน
4. สมาชิกของสหกรณ์สามารถถูกอายัดเงินค้ำหุ้น เงินปันผล หรือเงินเฉลี่ยคืนได้โดยกรมบังคับคดี ทั้ง ๆ ที่สมาชิกยังมีภาระที่ต้องชำระหนี้กับสหกรณ์อยู่
5. การที่สหกรณ์ไม่สามารถรู้ล่วงหน้าได้ว่ามีสมาชิกคนใดกำลังอยู่ระหว่างการถูกพิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาดรวมถึงการถูกสั่งล้มละลาย
6. การที่สมาชิกถูกหน่วยต้นสังกัดมีคำสั่งให้พ้นราชการและระงับเงินเดือนทำให้สหกรณ์ไม่ได้รับการชำระหนี้
7. ความไม่แน่นอนของสถานการณ์บ้านเมือง
8. เงื่อนไขในกรรมธรรม์ของบริษัทประกันภัยและบริษัทประกันชีวิตทำให้สหกรณ์ไม่สามารถเคลมสินไหมได้
9. การประชุมใหญ่สามัญประจำปียังขาดความพร้อม ในเรื่องสถานที่ เครื่องเสียง รวมถึงสื่อมัลติมีเดีย

เมื่อวิเคราะห์ถึงจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค ของสหกรณ์แล้วได้มีการจัดทำแผนกลยุทธ์สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภูธรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำกัด เพื่อเป็นกรอบในการบริหารงานในช่วง ปี พ.ศ. 2564-2567 ดังนี้

**วิสัยทัศน์ (VISION) :** เป็นสหกรณ์ที่มีการบริหารจัดการอย่างมืออาชีพ มีประสิทธิภาพและทันสมัยโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล จัดสวัสดิการที่เป็นเลิศเพื่อสมาชิกอย่างทั่วถึง รวมทั้งสร้างคุณประโยชน์แก่ชุมชนและสังคม

**พันธกิจ(MISSION) :** สร้างความเข้มแข็งให้องค์กร บริหารงานโดยหลักธรรมาภิบาลก่อให้เกิดความเชื่อมั่นจากมวลสมาชิก และบุคคลทั่วไป

1. ส่งเสริมการเงิน
2. พัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการ
3. พัฒนาการบริหารจัดการของสหกรณ์
4. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
5. ส่งเสริมให้สมาชิกช่วยเหลือตนเองและช่วยเหลือซึ่งกันและกัน

**ค่านิยม (CORE VALUES) : TEAM**

T : Together = ร่วมมือกัน

E : Equality = อย่างเท่าเทียม

A : Achieves = สู่อุบัติความสำเร็จ

M : Morality = ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

## เป้าประสงค์:

1. เป็นสหกรณ์ที่มีความเข้มแข็งในการบริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพ และได้รับความเชื่อมั่นจากมวลสมาชิก และบุคคลทั่วไป
2. เป็นสหกรณ์ที่มีการให้บริการอย่างดีเยี่ยม และมีการจัดสวัสดิการให้กับสมาชิกอย่างครอบคลุม
3. เป็นสหกรณ์ที่เป็นที่รู้จัก และได้รับการยอมรับทั้งภายในและภายนอก
4. เป็นสหกรณ์ที่มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
5. เป็นสหกรณ์ที่มุ่งส่งเสริมและสนับสนุนให้สมาชิกยึดการดำเนินชีวิตตามแนวพระราชดำรัส ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าประสงค์ดังกล่าว สหกรณ์ได้กำหนดกรอบกลยุทธ์ (Strategy map) เพื่อยกระดับความสามารถของสหกรณ์ โดยแบ่งเป็น 5 ยุทธศาสตร์หลัก คือ ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาองค์กร ให้มีความเข้มแข็ง ภายใต้การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาลประกอบด้วย 6 กลยุทธ์ คือ

### กลยุทธ์ที่ 1 เสริมสร้างความสัมพันธ์ของคณะกรรมการดำเนินการ ผู้ตรวจสอบกิจการ และฝ่ายจัดการ

- 1.1 โครงการสัมมนาคณะกรรมการดำเนินการ ผู้ตรวจสอบกิจการและฝ่ายจัดการ
- 1.2 โครงการประชุมร่วมกรรมการและฝ่ายจัดการประจำเดือน
- 1.3 โครงการประชุมร่วมกรรมการอำนวยการและฝ่ายจัดการประจำเดือน
- 1.4 โครงการประชุมร่วมกรรมการเงินกู้และฝ่ายจัดการประจำเดือน
- 1.5 โครงการประชุมร่วมกรรมการศึกษาและฝ่ายจัดการ ประจำเดือน
- 1.6 โครงการสร้างความสัมพันธ์ 4 ฝ่ายฯ

### กลยุทธ์ที่ 2 ปฏิรูปและปรับเปลี่ยนโครงสร้างขององค์กร เพื่อให้การบริหารงานมีประสิทธิภาพ และเพื่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

- 2.1 โครงการสร้างทีมงานเข้มแข็ง โดยการหมุนเวียนงานเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่าง ๆ
- 2.2 โครงการระบบรายงานผลการปฏิบัติงานของฝ่ายจัดการ

กลยุทธ์ที่ 3 จัดให้มีที่ดินพร้อมสำนักงาน รวมถึงจัดสร้างสิ่งปลูกสร้างพร้อมสาธารณูปโภค และ พัฒนาสิ่งแวดล้อม ภายในองค์กรให้เอื้อประโยชน์ต่อการประกอบอาชีพเสริมของสมาชิกและการปฏิบัติงานของคณะกรรมการและฝ่ายจัดการสหกรณ์

- 3.1 โครงการจัดหาที่ดินเพื่อจัดตั้งสำนักงาน
- 3.2 โครงการจัดตั้งสำนักงานสหกรณ์
- 3.3 โครงการจัดสร้างสิ่งปลูกสร้างพร้อมสาธารณูปโภค และพัฒนา สิ่งแวดล้อม ภายในองค์กรให้เอื้อประโยชน์ต่อการประกอบอาชีพเสริมของสมาชิกและการปฏิบัติงานของคณะกรรมการและฝ่ายจัดการสหกรณ์

**กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนารูปแบบและวิธีการประเมินการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและมีความยุติธรรม**

4.1 โครงการประเมินการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เพื่อการพัฒนาและจ่ายค่าตอบแทนที่เหมาะสม

**กลยุทธ์ที่ 5 ผลักดันการปฏิรูประบบการบริหารด้านการเงิน และระบบการควบคุมภายในให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพมากขึ้น**

5.1 โครงการจัดทำแผนงานงบประมาณรายรับ-รายจ่ายประจำปี

5.2 โครงการจัดระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงในสหกรณ์ทั้ง 6 ด้าน

**กลยุทธ์ที่ 6 พัฒนาศักยภาพของคณะกรรมการดำเนินการ ผู้ตรวจสอบกิจการ และฝ่ายจัดการ**

6.1 โครงการอบรมสัมมนาการบริหารงานในด้านต่าง ๆ เช่นด้านการเงิน ด้านการบัญชี และ ด้านกฎหมาย แพ่ง อาญา กฎหมาย ป่ง.

6.2 โครงการพัฒนาความรู้ของฝ่ายจัดการฯ เช่น เทคนิคการให้บริการที่ประทับใจ

6.3 โครงการเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานยอดเยี่ยมประจำปี (มอบรางวัลเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานยอดเยี่ยมและดีมากรายประจำปี 64

**กลยุทธ์ที่ 7 การรณรงค์ในการเพิ่มจำนวนสมาชิกสหกรณ์ฯ**

7.1 โครงการรณรงค์รับสมาชิกเพิ่ม เช่น การอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ประจำปี ของ กจว.อย.

7.2 โครงการการประชาสัมพันธ์ให้สมาชิกที่โอนย้ายมารับราชการในเขตจังหวัดพระนครศรีอยุธยาหรือลาออกจากสหกรณ์แล้วได้สมัครเป็นสมาชิก

7.3 โครงการประชาสัมพันธ์ให้บุคคลในครอบครัวของสมาชิกหรือบุคคลในองค์กรหรือหน่วยงานที่ขาดคุณสมบัติได้สมัครเป็นสมาชิกสหกรณ์

**ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการ และจัดสวัสดิการให้แก่สมาชิกเพิ่มมากขึ้นประกอบด้วย 3 กลยุทธ์ คือ**

**กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิก**

1.1 โครงการศึกษาดูงานของสมาชิก

1.2 โครงการอบรมอาชีพระยะสั้น ให้กับสมาชิกที่สนใจ

1.3 โครงการส่งเสริมการออมทรัพย์ และระดมทุนเรือนหุ้น

1.4 โครงการสมาชิกต้นแบบ(สมาชิกตัวอย่าง)

1.5 โครงการพบปะผู้เกษียณอายุราชการ

1.6 โครงการสัมมนา 6 ฝ่าย สมาชิก กรรมการ ฝ่ายจัดการ สหกรณ์พันธมิตร ภาคีรัฐ ผู้ตรวจ

1.7 โครงการลดค่าใช้จ่ายสมาชิก และครอบครัว

## กลยุทธ์ที่ 2 เพิ่มการตอบสนองความต้องการของสมาชิก

- 2.1 โครงการประชาสัมพันธ์กิจกรรมงานของสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภูธรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำกัด ให้สมาชิกได้รับทราบ ในหลากหลายรูปแบบ เช่น จดหมายข่าว, Website, กลุ่ม LINE ,FACE BOOK
- 2.2 โครงการทุกคำถามมีคำตอบ
- 2.3 สวัสดิการกรณีเร่งด่วนเช่น การร่วมกิจกรรมกับสมาชิก หรือครอบครัวสมาชิก หน่วยงานต้นสังกัด

## กลยุทธ์ที่ 3 เพิ่มการมีส่วนร่วมของสมาชิกในการดำเนินงาน

- 3.1 โครงการเปิดรับความคิดเห็นของสมาชิก
- 3.2 โครงการสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภูธรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำกัด สัญจรพบปะสมาชิกตามหน่วยงาน

## ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างภาพลักษณ์องค์กรให้โดดเด่นประกอบด้วย 4 กลยุทธ์ คือ

### กลยุทธ์ที่ 1 การสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับองค์กรอื่น ๆ โดยเฉพาะองค์กรที่เกี่ยวข้องในวงการสหกรณ์

- 1.1 โครงการเชื่อมสัมพันธ์ทั้งภายในและภายนอก ภจว.อย. เช่นการมีส่วนร่วมกับกิจกรรมต่าง ๆ ของ ภจว.อย. ,เครือข่ายสหกรณ์พันธมิตร ทั้งระดับ,เขตพื้นที่สมาชิกสหกรณ์ของ ชสอ. หรืออื่น ๆ
- 1.2 โครงการสร้างความสัมพันธ์กับสหกรณ์อื่น ๆ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ชมรมเจ้าหน้าที่ภาคกลาง และชมรมผู้จัดการสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย

### กลยุทธ์ที่ 2 การเป็นแหล่งวิชาการ ความรู้ด้านการบริหารสหกรณ์

- 2.1 โครงการจัดอบรมการบริหารสหกรณ์ฯ
- 2.2 โครงการจัดนิทรรศการวันสหกรณ์แห่งชาติ (26 กุมภาพันธ์)
- 2.3 โครงการศึกษาดูงานของหน่วยงานภายนอก
- 2.4 โครงการรับเป็นสถานที่ฝึกงานของนักศึกษา
- 2.5 โครงการอบรมผู้บริหารสหกรณ์ฯ/การเตรียมตัวเป็นกรรมการดำเนินการสำหรับสมาชิกที่สนใจ/หลักสูตรกรรมการอำนวยการ/หลักสูตรกรรมการเงินกู้

### กลยุทธ์ที่ 3 การสร้างเอกลักษณ์ขององค์กร

- 3.1 โครงการ fin-coop branding
- 3.2 โครงการมอบของสมนาคุณแก่สมาชิกในการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ของสหกรณ์ฯ
- 3.3 โครงการทำบุญวันสถาปนาสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภูธรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำกัด

#### กลยุทธ์ที่ 4 การสร้างประโยชน์แก่สังคมและชุมชน

- 4.1 โครงการจัดทำ CSR ร่วมกับเครือข่ายสหกรณ์พันธมิตร
- 4.2 โครงการสนับสนุนกิจกรรมขององค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนภายนอก
- 4.3 โครงการลดค่าใช้จ่ายให้กับสมาชิกและครอบครัว

#### ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ประกอบด้วย 2 กลยุทธ์ คือ

##### กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

- 1.1 โครงการพัฒนาระบบโปรแกรมคอมพิวเตอร์ และระบบสารสนเทศ เช่น การพัฒนาเว็บไซต์ ฯลฯ
- 1.2 โครงการการบริหารจัดการโดยใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม เช่น การประชุมใช้โสตทัศนูปกรณ์

##### กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

- 2.1 โครงการอบรมพัฒนาเจ้าหน้าที่ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

#### ยุทธศาสตร์ที่ 5 ส่งเสริมและสนับสนุนให้สมาชิกยึดการดำเนินชีวิตตามแนวพระราชดำริตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พึ่งตนเองให้มากที่สุดประกอบด้วย

##### 1 กลยุทธ์ คือ

##### กลยุทธ์ที่ 1 การดำเนินชีวิตตามแนวพระราชดำริตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

- 1.1 โครงการจัดทำบัญชีครัวเรือน
- 1.2 โครงการส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมของสมาชิกและครอบครัว
- 1.3 โครงการลดค่าใช้จ่ายของสหกรณ์ เช่น มาตรการประหยัดพลังงาน, การใช้กระดาษซ้ำสองหน้า, การนำเสนอเอกสารการประชุมทาง P/P



ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาองค์กร ให้มีความเข้มแข็ง ภายใต้การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ มี ธรรมชาติ  
เป้าประสงค์ : เป็นองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการบริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพ ได้รับความเชื่อมั่นจากสมาชิก และบุคคลทั่วไป

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
			2564	2565	2566	2567	
1. เสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีของ คณะกรรมการดำเนินการผู้ตรวจสอบกิจการ และฝ่ายจัดการ	1.1 โครงการสัมมนาคณะกรรมการดำเนินการผู้ตรวจสอบกิจการและฝ่ายจัดการ	ความสำเร็จของการจัดการสัมมนา คณะกรรมการดำเนินการผู้ตรวจสอบกิจการและฝ่ายจัดการอย่างน้อยปี ละ 1 ครั้ง	√	√	√	√	กรรมการ,ผู้ตรวจสอบ กิจการ และฝ่าย จัดการ
	1.2 โครงการประชุมร่วมกรรมการและ ฝ่ายจัดการ ประจำเดือน	ความสำเร็จของ ประชุมร่วม กรรมการดำเนินการและฝ่ายจัดการ ประจำเดือนอย่างน้อย เดือนละ 1 ครั้ง	√	√	√	√	กรรมการดำเนินการ และฝ่ายจัดการที่ เกี่ยวข้อง
	1.3 โครงการประชุมร่วมกรรมการ อำนวยการ และ ฝ่าย จัด การ ประจำเดือน	ความสำเร็จของ ประชุมร่วม กรรมการอำนาจการและฝ่ายจัดการ ประจำเดือนอย่างน้อย เดือนละ 1 ครั้ง	√	√	√	√	กรรมการอำนาจการ และฝ่ายจัดการที่ เกี่ยวข้อง
	1.4 โครงการประชุมร่วมกรรมการเงินกู้ และฝ่ายจัดการ ประจำเดือน	ความสำเร็จของ ประชุมร่วม กรรมการเงินกู้และฝ่ายจัดการ ประจำเดือนอย่างน้อย เดือนละ 1 ครั้ง	√	√	√	√	กรรมการเงินกู้ ,และ ฝ่ายจัดการที่ เกี่ยวข้อง
	1.5 โครงการประชุมร่วมกรรม การศึกษาและฝ่ายจัดการ ประจำเดือน	ความสำเร็จของประชุมร่วมกรรม การศึกษาฯ และ ฝ่าย จัด การ ประจำเดือนอย่างน้อย เดือนละ 1 ครั้ง	√	√	√	√	กรรมการศึกษาฯฝ่าย จัดการที่เกี่ยวข้อง

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
			2564	2565	2566	2567	
	1.6 โครงการสร้างความสัมพันธ์ 4 ฝ่าย	ความสำเร็จของการจัดโครงการสร้างความสัมพันธ์ 4 ฝ่าย อย่างน้อย ปีละ 1 ครั้ง	√	√	√	√	กรรมการดำเนินการที่ปรึกษา ,ผู้ตรวจสอบกิจการและฝ่ายจัดการ
2. ปฏิรูปและกำหนดโครงสร้างขององค์กร เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเพื่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ	2.1 โครงการสร้างทีมงานเข้มแข็ง โดยการหมุนเวียนงานเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่าง ๆ	ความสำเร็จของการหมุนเวียนงานของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่าง ๆ	√	√	√	√	ผู้จัดการฯ
	2.2 โครงการระบบรายงานผลการปฏิบัติงานของฝ่ายจัดการทุกฝ่าย	มีรายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการดำเนินการทราบเดือนละ 1 ครั้งโดยประชุมร่วมผู้จัดการฯและ ฝ่ายจัดการก่อนนำผลรายงานคณะกรรมการดำเนินการ	√	√	√	√	ผู้จัดการและฝ่ายจัดการ
3. จัดให้มีที่ดินพร้อมสำนักงาน รวมถึงจัดสร้างสิ่งปลูกสร้างพร้อมสาธารณูปโภค และ พัฒนาสิ่งแวดล้อม ภายในองค์กรให้เอื้อประโยชน์ต่อการประกอบอาชีพเสริมของสมาชิกและการปฏิบัติงานของคณะกรรมการและฝ่ายจัดการสหกรณ์	3.1 โครงการจัดหาที่ดินเพื่อจัดตั้งสำนักงาน	สหกรณ์ได้ที่ดินในทำเลที่เหมาะสมกับการจัดตั้งสำนักงานสหกรณ์ภายใน 1 ปี	√				กรรมการดำเนินการและฝ่ายจัดการฯที่เกี่ยวข้อง
	3.2 โครงการจัดตั้งสำนักงานสหกรณ์	สหกรณ์ดำเนินการจัดตั้งสำนักงานสหกรณ์ได้แล้วเสร็จ 2 ปี	√	√			กรรมการดำเนินการและฝ่ายจัดการฯที่เกี่ยวข้อง
	3.3 โครงการจัดสร้างสิ่งปลูกสร้างพร้อมสาธารณูปโภค และพัฒนาสิ่งแวดล้อม ภายในองค์กรให้เอื้อประโยชน์ต่อการประกอบอาชีพเสริมของสมาชิกและการปฏิบัติงานของคณะกรรมการและฝ่ายจัดการสหกรณ์	สหกรณ์ดำเนินการจัดสร้างสิ่งปลูกสร้างพร้อมสาธารณูปโภค และพัฒนา สิ่งแวดล้อม ภายในองค์กรให้เอื้อประโยชน์ต่อการประกอบอาชีพเสริมของสมาชิกและการปฏิบัติงานของคณะกรรมการและฝ่ายจัดการสหกรณ์ภายใน 3 ปี		√	√	√	กรรมการดำเนินการและฝ่ายจัดการฯที่เกี่ยวข้อง

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
			2564	2565	2566	2567	
4. พัฒนารูปแบบและวิธีการประเมินการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและมีความยุติธรรม	4.1 โครงการประเมินการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เพื่อการพัฒนา	มีประเมินการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ปีละ 1 ครั้ง	√	√	√	√	คณะกรรมการ ,ผู้จัดการ ,รอง ผจก.ฯ ,หน.ฝ่ายฯ
5. ผลักดันการปฏิรูประบบการบริหารด้านการเงิน และระบบการควบคุมภายในให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพมากขึ้น	5.1โครงการจัดทำแผนงานงบประมาณรายรับ-รายจ่ายประจำปี	มีการจัดทำแผนงานงบประมาณรายรับ-รายจ่ายประจำปี	√	√	√	√	กรรมการอำนวยการและผู้จัดการ
	5.2 โครงการจัดระบบการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง 6 ด้านของสหกรณ์ฯ	มีการจัดระบบการควบคุมภายในสหกรณ์	√	√	√	√	คณะกรรมการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง
6. พัฒนาศักยภาพของคณะกรรมการดำเนินการและผู้ตรวจสอบกิจการและเจ้าหน้าที่	6.1 โครงการอบรมสัมมนาการบริหารงานในด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการเงิน ด้านการบัญชี และ ด้านกฎหมาย แพ่ง อาญา กฎหมาย ปปง.	มีการอบรมสัมมนาการบริหารงานในด้านต่าง ๆ อย่างน้อยด้านละ 1 ครั้งต่อปี	√	√	√	√	กรรมการดำเนินการฯ และฝ่ายจัดการฯ
	6.2 โครงการพัฒนาความรู้ของฝ่ายจัดการฯ เช่น เทคนิคการให้บริการที่ประทับใจ	ความสำเร็จของการจัดทำโครงการพัฒนาความรู้ของเจ้าหน้าที่อย่างน้อย 1 โครงการ	√	√	√	√	ผู้จัดการฯ
	6.3 โครงการเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานยอดเยี่ยมประจำปี (มอบรางวัลเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานยอดเยี่ยมและดีมากรประจำปี 64	ความสำเร็จของการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานยอดเยี่ยมและชมเชยประจำปี	√	√	√	√	คณะกรรมการและผู้จัดการฯ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
			2564	2565	2566	2567	
7. การรณรงค์ในการเพิ่มจำนวนสมาชิกสหกรณ์ฯ	7.1 โครงการรณรงค์รับสมัครเพิ่ม เช่น การอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ ประจำปี ของ ภ.จว.อย.	มีโครงการอบรมข้าราชการบรรจุใหม่อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	√	√	√	√	กรรมการศึกษาและผู้จัดการฯ
	7.2 โครงการการประชาสัมพันธ์ให้สมาชิกที่โอนย้ายมารับราชการที่ ภ.จว.อย. หรือลาออกจากสหกรณ์แล้ว ได้สมัครเป็นสมาชิก	มีโครงการประชาสัมพันธ์	√	√	√	√	กรรมการศึกษาและผู้จัดการฯ
	7.3 โครงการประชาสัมพันธ์ให้บุคคลในครอบครัวของสมาชิกหรือบุคคลในองค์กรหรือหน่วยงานที่ขาดคุณสมบัติ ได้สมัครเป็นสมาชิก	มีโครงการประชาสัมพันธ์	√	√	√	√	กรรมการศึกษาและผู้จัดการฯ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการและจัดสวัสดิการให้แก่สมาชิกเพิ่มมากขึ้น

เป้าประสงค์ : เป็นองค์กรที่มีการให้บริการสมาชิกอย่างดีเยี่ยม มีความหลากหลาย มีความถูกต้องและรวดเร็ว รวมถึงมีการจัดสวัสดิการให้แก่สมาชิกอย่างรอบด้านและทั่วถึง

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
			2564	2565	2566	2567	
1. พัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิก	1.1 โครงการศึกษาดูงานของสมาชิก	- โครงการนำสมาชิกดูงานชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด	√	√	√	√	กรรมการศึกษาและฝ่ายจัดการ
	1.2 โครงการอบรมอาชีพระยะสั้นให้กับสมาชิกที่สนใจ	มีโครงการอบรมอาชีพระยะสั้นให้กับสมาชิกที่สนใจอย่างน้อย 1 โครงการ	√	√	√	√	กรรมการศึกษาและฝ่ายจัดการ
	1.3 โครงการส่งเสริมการออมทรัพย์และระดมทุนเรือนหุ้น	มีสัปดาห์แห่งการออมทรัพย์ และระดมทุนเรือนหุ้น	√	√	√	√	กรรมการศึกษาและฝ่ายจัดการ
	1.4 โครงการสมาชิกต้นแบบ(สมาชิกตัวอย่าง)	มีโครงการสมาชิกต้นแบบไม่น้อยกว่า 3 รางวัล ต่อปี	√	√	√	√	กรรมการศึกษาและฝ่ายจัดการ
	1.5 โครงการพบปะผู้เกษียณอายุราชการ	มีโครงการพบปะผู้เกษียณอายุราชการอย่างน้อย ปีละ 1 ครั้ง	√	√	√	√	กรรมการศึกษาและฝ่ายจัดการ
	1.6 โครงการสัมมนา 6 ฝ่าย สมาชิก กรรมการฝ่ายจัดการ สหกรณ์พันธมิตรภาครัฐ ผู้ตรวจ	มีโครงการสัมมนาสม 6 ฝ่ายนอกสถานที่	√	√	√	√	กรรมการศึกษาและฝ่ายจัดการ
	1.7 โครงการลดค่าใช้จ่ายสมาชิก และครอบครัว	ร้อยละความพึงพอใจของสมาชิกที่ใช้บริการโครงการลดค่าใช้จ่ายสมาชิก	√	√	√	√	คณะกรรมการและฝ่ายจัดการ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
			2564	2565	2566	2567	
2. ตอบสนองความต้องการของสมาชิก	2.1 โครงการประชาสัมพันธ์กิจกรรมงานของสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภูธรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำกัด ให้สมาชิกได้รับทราบ ในหลากหลายรูปแบบ เช่น จดหมายข่าว,Website, กลุ่ม LINE ,FACE BOOK	มีประชาสัมพันธ์หรือจดหมายข่าว การดำเนินการด้านต่าง ๆ ให้สมาชิกทราบทุกช่องทางการสื่อสาร	√	√	√	√	กรรมการศึกษาฯและฝ่ายจัดการที่เกี่ยวข้อง
	2.2 โครงการทุกคำถามมีคำตอบ	ร้อยละความสำเร็จของการตอบคำถามทางห้องระตู้,ทางโทรศัพท์ ,LINE กลุ่ม,LINE SQทุกคำถาม ภายในไม่เกิน 24 ชม.ของทุกคำตอบที่ไม่ต้องมีการหารือ	√	√	√	√	กรรมการศึกษาฯและฝ่ายจัดการที่เกี่ยวข้อง
	2.3 สวัสดิการกรณีเร่งด่วนเช่น การร่วมกิจกรรมกับสมาชิก หรือครอบครัวสมาชิก หน่วยงานต้นสังกัด	มีตัวแทนคณะกรรมการและฝ่ายจัดการเข้าร่วมมอบเงินสงเคราะห์เกี่ยวกับการศพ และร่วมฝังศพพระอภิธรรมศพสมาชิกหรือครอบครัว	√	√	√	√	กรรมการดำเนินการและผู้จัดการ
3. การเพิ่มการมีส่วนร่วมของสมาชิก	3.1 โครงการเปิดตู้รับความคิดเห็นของสมาชิก	ร้อยละความสำเร็จของความคิดเห็นจากตู้รับความคิดเห็นได้รับการปรับปรุงแก้ไข	√	√	√	√	กรรมการศึกษาฯและฝ่ายจัดการที่เกี่ยวข้อง
	3.2 โครงการสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภูธรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำกัด สัญจรพบปะสมาชิกตามหน่วยงาน	มีการพบปะสังจรสมาชิกตามหน่วยงานอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง	√	√	√	√	กรรมการศึกษาฯและฝ่ายจัดการที่เกี่ยวข้อง

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างภาพลักษณ์องค์กรให้โดดเด่น

เป้าประสงค์ : เป็นองค์กรที่เป็นที่รู้จัก และได้รับการยอมรับทั้งภายในและภายนอก

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
			2564	2565	2566	2567	
1. การสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับองค์กรอื่น ๆ โดยเฉพาะองค์กรที่เกี่ยวข้องในวงการสหกรณ์ฯ	1.1โครงการเชื่อมสัมพันธ์ทั้งภายในและภายนอก เช่นการมีส่วนร่วมกับกิจกรรมต่างๆ ของ กจว.อย. ,เครือข่ายสหกรณ์ พันธมิตรทั้งระดับ เขตพื้นที่สมาชิกสหกรณ์ของ ชสอ.	มีโครงการเชื่อมสัมพันธ์ทั้งภายในและภายนอก อย่างน้อยปีละ 3 โครงการ	√	√	√	√	กรรมการดำเนินการและฝ่ายจัดการ
	1.2 โครงการสร้างความสัมพันธ์กับสหกรณ์อื่น ๆ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ชมรมเจ้าหน้าที่ภาคกลาง ภาคตะวันออกและภาคตะวันตก และชมรมผู้จัดการสหกรณ์ ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย	มีโครงการสร้างความสัมพันธ์กับสหกรณ์อื่น ๆ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคอย่างน้อย ปีละ 2 โครงการ	√	√	√	√	กรรมการดำเนินการและฝ่ายจัดการ
2. การเป็นแหล่งวิชาการ ความรู้ด้านการบริหารสหกรณ์	2.1 โครงการจัดอบรมการบริหารสหกรณ์ฯ	มีโครงการจัดอบรมการบริหารสหกรณ์อย่างน้อยปีละ 1 โครงการ	√	√	√	√	กรรมการดำเนินการและฝ่ายจัดการ
	2.2 โครงการจัดนิทรรศการวันสหกรณ์แห่งชาติ (26 กุมภาพันธ์)	มีโครงการจัดนิทรรศการวันสหกรณ์แห่งชาติ (26 กุมภาพันธ์)	√	√	√	√	กรรมการศึกษาและฝ่ายจัดการ
	2.3 โครงการศึกษาดูงานของหน่วยงานภายนอก	มีโครงการศึกษาดูงานของหน่วยงานภายนอก	√	√	√	√	กรรมการดำเนินการฯ และ ฝ่ายจัดการ
	2.4 โครงการรับเป็นสถานที่ฝึกงานของนักศึกษา	มีนักศึกษาที่เข้ารับการฝึกงานไม่น้อยกว่าปีละ 4 คน	√	√	√	√	ฝ่ายจัดการฯ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
			2564	2565	2566	2567	
	2.5 โครงการอบรมผู้บริหารสหกรณ์ฯ/การเตรียมตัวเป็นกรรมการดำเนินการสำหรับสมาชิกที่สนใจ/หลักสูตรกรรมการอำนาจการ/หลักสูตรกรรมการเงินกู้	มีการจัดอบรมฯหรือส่งเข้าอบรม หลักสูตรที่สำคัญต่อการบริหารสหกรณ์	√	√	√	√	กรรมการดำเนินการและฝ่ายจัดการ
3. การสร้างเอกลักษณ์ขององค์กร	3.1 โครงการ fin coop branding	มีโครงการ fin coop branding	√		√		กรรมการดำเนินการและฝ่ายจัดการ
	3.2 โครงการมอบของสมนาคุณแก่สมาชิกในการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ของสหกรณ์ฯ	มีโครงการมอบของสมนาคุณแก่สมาชิกในการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ของสหกรณ์อย่างน้อยปีละ 1 โครงการ	√	√	√	√	กรรมการดำเนินการและฝ่ายจัดการ
	3.3 โครงการทำบุญวันสถาปนาสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภูธรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำกัด (29 ธันวาคม)	มีการทำบุญวันสถาปนาสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภูธรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำกัด (29 ธันวาคม)	√	√	√	√	กรรมการดำเนินการและฝ่ายจัดการ



กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
			2564	2565	2566	2567	
4. การสร้างประโยชน์แก่สังคมและชุมชน	4.1 โครงการจัดทำ CSR ร่วมกับสหกรณ์พันธมิตร	มีโครงการจัดทำ CSR ร่วมกับสหกรณ์พันธมิตรอย่างน้อยปีละ 2 ครั้งๆละ 15 คน	√	√	√	√	กรรมการดำเนินการและฝ่ายจัดการ
	4.2 โครงการสนับสนุนกิจกรรมขององค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนภายนอก	มีโครงการสนับสนุนกิจกรรมขององค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนภายนอก	√	√	√	√	กรรมการดำเนินการและฝ่ายจัดการ
	4.3 โครงการลดค่าใช้จ่ายให้กับสมาชิกและครอบครัว	โครงการลดค่าใช้จ่ายให้กับสมาชิกและครอบครัว	√	√	√	√	คณะกรรมการและฝ่ายจัดการ

#### ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

เป้าประสงค์ : มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่ทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
			2564	2565	2566	2567	
1. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	1.1 โครงการพัฒนาระบบโปรแกรมคอมพิวเตอร์ และระบบสารสนเทศ เช่น การพัฒนาเว็บไซต์ ฯลฯ	มีโครงการพัฒนาระบบโปรแกรมคอมพิวเตอร์ และระบบสารสนเทศอย่างน้อยปีละ 1 โครงการ	√	√	√	√	กรรมการศึกษา/ฝ่ายจัดการ
	1.2 โครงการการบริหารจัดการโดยใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม เช่น การประชุมใช้สื่อดิจิทัล	มีการบริหารจัดการโดยใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมอย่างน้อยปีละ 1 โครงการ	√	√	√	√	กรรมการศึกษา/ฝ่ายจัดการ
2. พัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	2.1 โครงการอบรมพัฒนาเจ้าหน้าที่	มีการอบรมพัฒนาเจ้าหน้าที่อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง	√	√	√	√	ผู้จัดการ/เจ้าหน้าที่โปรแกรม

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ส่งเสริมและสนับสนุนให้สมาชิกยึดการดำเนินชีวิตตามแนวพระราชดำรัสตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พึ่งตนเองให้มากที่สุด  
เป้าประสงค์ : เป็นองค์กรที่มุ่งส่งเสริมและสนับสนุนให้สมาชิกยึดการดำเนินชีวิตตามแนวพระราชดำรัส ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พึ่งตนเองให้มากที่สุด

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
			2564	2565	2566	2567	
1. การดำเนินชีวิตตามแนวพระราชดำรัสปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	1.1 โครงการจัดทำบัญชีครัวเรือน	มีการจัดทำโครงการจัดทำบัญชีครัวเรือน	√	√	√	√	กรรมการศึกษาและฝ่ายจัดการ
	1.2 ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมของสมาชิกและครอบครัว	มีการส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมของสมาชิกอย่างน้อยปีละ 1 โครงการ	√	√	√	√	กรรมการศึกษาและฝ่ายจัดการ
	1.3 โครงการลดค่าใช้จ่ายของสหกรณ์ เช่น มาตรการประหยัดพลังงาน, การใช้กระดาษซ้ำสองหน้า, การนำเสนอเอกสารการประชุมทาง P/P	งบประมาณค่าใช้จ่ายของสหกรณ์ในส่วนที่เกี่ยวข้องลดลง	√	√	√	√	คณะกรรมการและฝ่ายจัดการฯ

สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภูธรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำกัด

วิสัยทัศน์ (VISION)

เป็นสหกรณ์ที่มีการบริหารจัดการอย่างมืออาชีพ มีประสิทธิภาพและทันสมัย โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล จัดสวัสดิการที่เป็นเลิศเพื่อสมาชิกอย่างทั่วถึง รวมทั้งสร้างคุณประโยชน์แก่ชุมชนและสังคม

พันธกิจ (MISSION)/เป้าประสงค์ (Goals)

เป็นสหกรณ์ที่มีความเข้มแข็งในการบริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพ และได้รับความเชื่อมั่นจากมวลสมาชิก และบุคคลทั่วไป

เป็นสหกรณ์ที่มีการให้บริการอย่างดีเยี่ยม และมีการจัดสวัสดิการให้กับสมาชิกอย่างครอบคลุม

เป็นสหกรณ์ที่เป็นที่รู้จัก และได้รับการยอมรับทั้งภายในและภายนอก

เป็นสหกรณ์ที่มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

เป็นสหกรณ์ที่มุ่งส่งเสริมและสนับสนุนให้สมาชิกยึดการดำเนินชีวิตตามแนวพระราชดำรัส ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

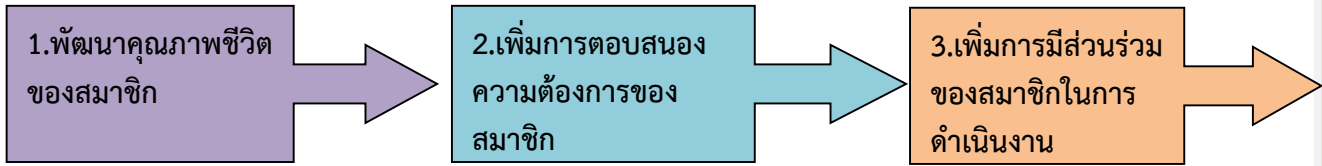
แผนยุทธศาสตร์เพื่อขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์ของสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภูธรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำกัด

เป็นสหกรณ์ที่มีความเข้มแข็งในการบริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพ และได้รับความเชื่อมั่นจากมวลสมาชิก และบุคคลทั่วไป

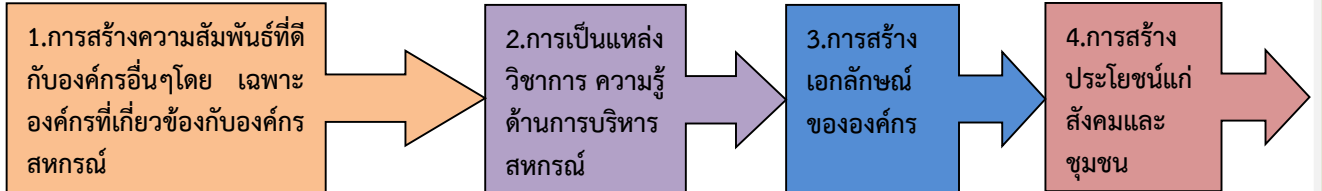
1. เสริมสร้างความสัมพันธ์ของคณะกรรมการดำเนินการ ผู้ตรวจสอบกิจการ และฝ่ายจัดการ	2. ปฏิรูปและปรับเปลี่ยนโครงสร้างขององค์กร เพื่อให้การบริหารงานมีประสิทธิภาพ ฯ	3. จัดให้มีที่ดินพร้อมสำนักงาน รวมถึงจัดสร้างสิ่งปลูกสร้างพร้อมสาธารณูปโภค และ พัฒนาสิ่งแวดล้อมภายในองค์กรให้เอื้อประโยชน์ต่อการประกอบอาชีพเสริมของสมาชิกและการปฏิบัติงานของคณะกรรมการและฝ่ายจัดการสหกรณ์	4. พัฒนารูปแบบและวิธีการประเมินการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและมีความยุติธรรม	5. ผลักดันการปฏิรูประบบการบริหารด้านการเงิน และระบบการควบคุมภายในให้มีความคล่องตัวประสิทธิภาพมากขึ้น	6. พัฒนาศักยภาพของคณะกรรมการดำเนินการ ผู้ตรวจสอบกิจการ และฝ่ายจัดการ	7. การรณรงค์ในการเพิ่มจำนวนสมาชิกสหกรณ์ฯ
--	---	---	--	--	--	--

เป็นสหกรณ์ที่มีการบริหารจัดการอย่างมืออาชีพ มีประสิทธิภาพและทันสมัย โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลจัดสวัสดิการที่เป็นเลิศเพื่อสมาชิกอย่างทั่วถึงรวมทั้งสร้างคุณประโยชน์แก่ชุมชนและสังคม

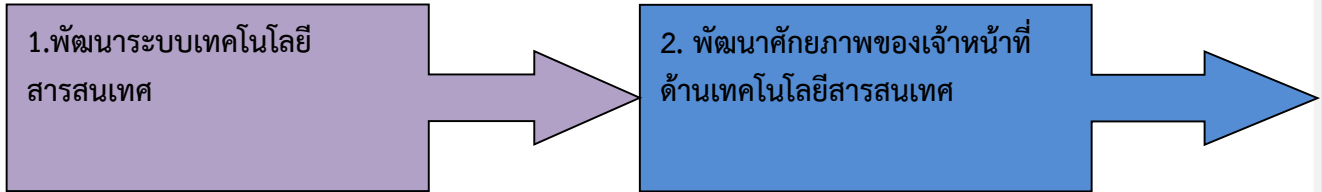
เป็นสหกรณ์ที่มีการให้บริการอย่างดีเยี่ยม และมีการจัดสวัสดิการให้กับสมาชิกอย่างครอบคลุม



เป็นสหกรณ์ที่เป็นที่รู้จัก และได้รับการยอมรับทั้งภายในและภายนอก



เป็นสหกรณ์ที่มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น



เป็นสหกรณ์ที่มุ่งส่งเสริมและสนับสนุนให้สมาชิกยึดการดำเนินชีวิตตามแนวพระราชดำรัส ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

